

Представитель работодателя:

Директор МКОУ
«Яшкульская многопрофильная
гимназия имени Хаглышевой Е.К.»



Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ «Яшкульская многопрофильная
гимназия имени Хаглышевой Е.К.»

Крестина /Крестина Ц.В./
«25» 04 2023 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Яшкульская многопрофильная гимназия имени
Хаглышевой Елизаветы Кюкеновны»
на 2023 - 2025 годы**

Регистрационный номер КД № 35 от «01» марта 2023 г.

Принят на общем собрании работников трудового коллектива
МКОУ «ЯМГ им. Хаглышевой Е.К.»
25.04.2023 г.
протокол № 3



п. Яшкуль, 2023 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору МКОУ «ЯМГ им. Хаглышевой Е.К.» на период 2023-2025 гг.

1. В коллективном договоре в разделе IV пункта 4.15.2. «Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:» дополнить позиции:

«- работникам, участвующим в охране общественного порядка в составе добровольных народных дружин и казачества продолжительностью до 10 календарных дней:

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней».

2. В разделе IV пункт 16 изложить:

«Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременностям и родам или непосредственного после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя».

3. В разделе IV пункт 18 изложить:

«При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью и частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник».

4. В разделе IV пункт 23 изложить:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

5. В разделе IV пункта 4.1. дополнить абзацем:

«Согласно пункт 4.1. раздела IV и пункту 5.1. раздела V приложения к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются рабочим временем педагогических работников и иных работников образовательных учреждений».

6. В разделе V после пункта 5.3. добавить пункт 5.4. следующего содержания:

«В период каникул для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по указанным выше основаниям педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV приложения к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, установленных для режима рабочего времени работников в каникулярное время. За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов».

7. В разделе IV пункт 4.14. исключить.

8. В разделе V в пункте 8 после слов «минимальный размер оплаты труда», продолжить «и устанавливается в соответствии в федеральными законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П»

9. В разделе VI в подпункте 1 пункта 6.2. добавить «Отраслевое соглашение между Администрацией Яшкульского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Управлением образованием администрации Яшкульского муниципального образования Республики Калмыкия и Яшкульской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023-2026 годы».

10. В разделе VII в абзаце четвертом пункта 7.5. исключить ссылку на статьи 167, 168 ТК РФ.

11. В разделе VII включить пункт 7.10. следующего содержания:

«Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после из выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу (пункт 22 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

12. В разделе X пункта 10.3. подпункта 2 добавить «Отраслевое соглашение между Администрацией Яшкульского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Управлением образованием администрации Яшкульского муниципального образования Республики Калмыкия и Яшкульской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023-2026 годы».

Добавить пункт 10.6. следующего содержания:

«В целях повышения престижа и стимулирования педагогической деятельности учителей и преподавателей калмыцкого языка и литературы государственных образовательных организаций Республика Калмыкия, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2014 г. № 464 (ред. от 07.10.2021 г.) «Об утверждении Положения о денежной выплате молодым учителям и преподавателям организаций Республики Калмыкии или муниципальных образовательных организаций в качестве подъемного капитала» выплачивается единовременная денежная выплата в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Право на получении денежной выплаты имеют молодые учителя и преподаватели калмыцкого языка и литературы. При этом к молодым учителям и преподавателям калмыцкого языка и литературы относятся учителя и преподаватели калмыцкого языка и литературы, поступившие на работу в государственные образовательные организации в год окончания образовательного организации высшего профессионального образования по направлению 45.03.01 «Филология: Калмыцкий язык и литературы» и проработавшие в них не более трех лет.».

Добавить пункт 10.7. следующего содержания:

«В целях повышения престижа профессии учителя и поддержки молодых учителей, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 20 февраля 2013 г. № 69 (ред. от 16.11.2021) «Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Калмыкия в качестве подъемного капитала» выплачивается единовременная денежная выплата в размере 300 000 (триста тысяч) рублей.

Право на получение единовременной денежной выплаты имеют:

- молодой учитель в возрасте до 35 лет включительно, приступивший к работе в государственной или муниципальной общеобразовательной организации Республики Калмыкия не ранее 1 июля 2012 года и не позднее трех месяцев после окончания образовательной организации среднего и высшего профессионального образования;

- молодой учитель в возрасте до 35 лет включительно в случае прохождения им военной службы по призыву либо прохождения альтернативной гражданской службы в год окончания образовательной организации среднего или высшего профессионального образования и дальнейшего трудоустройства учителем в государственную или муниципальную общеобразовательную организацию Республики Калмыкия в течение года после прохождения военной службы по призыву или окончания альтернативной гражданской службы или случае его нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком после получения диплома.».

13. В разделе IV добавить пункт 4.10. следующего содержания:

«Работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляется два оплачиваемых выходных дня (рекомендации Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол № 6), Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол № 9)».

14. В разделе XI в пункте 11.6. слова «личный вклад в общие результаты деятельности» заменить на «выплаты за качество выполняемых работ».

15. В приложении № 1 коллективного договора в раздел III пункта 3.1. подпункта 3.1.19. изложить в следующей редакции:

«Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части. Предусматривается, что установленный в этом случае оплата труда не может быть снижена по сравнению с размером оплаты труда, установленным на день вступления в силу настоящего Федерального закона».

16. В приложении № 2 раздела 1 в абзаце 3 пункта 1.5. изложить в следующей редакции: «обеспечения государственных гарантий по оплате труда работников образовательной организации, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018 г. №26-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П».

17. В приложении № 2 раздела 1 пункта 1.11. после слов «минимальный размер оплаты труда» продолжить «и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018 г. №26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 07 декабря 2017 г. № 38-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П».

18. В разделе II пункт 2 изложить:

«2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5 742
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6 121

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) ставки
-------------------------	-------------------------	--

		заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8291
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8559
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8827
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель * (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор * (2); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	9093

*(1) – кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

* (2) – за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительно профессионального образования.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *(1)	9407
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений	9926

	образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования *(2); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	10 483

*(1) – кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

*(2) – кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню».

19. В разделе II пункт 2 изложить:

«2.2.5. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года № 25 (ред. от 29.12.2022) «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор	5110
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5374

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)

1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; консультант по налогам и сборам; лаборант; секретарь руководителя; техник; специалист по работе с молодежью; специалист по пожарной безопасности; техник-лаборант; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения); художник; художник-оформитель.	5905
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6311
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6588
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий", механик.	7022
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка).	7284

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по надзору за строительством; специалист по охране труда; инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения);	7657

	инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике; инспектор центра занятости населения; менеджер; менеджер по рекламе; оценщик; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт, администратор баз данных	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7929
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8459
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8738
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9003

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела капитального строительства; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; руководитель службы охраны; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник котельной; начальник отдела.	9407
2 квалификационный уровень	Главный <*> (диспетчер, механик, сварщик,	

	специалист по защите информации, технолог, энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	9926
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10483

* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; горничная; грузчик; гладильщик, дворник; дезинфектор; заправщик поливочных машин; изготовитель пищевых полуфабрикатов; истопник; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; контролер газового хозяйства; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; курьер; кухонный рабочий; лифтер; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; обувщик по ремонту обуви; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; оператор котельной; оператор стиральных машин; осмотрщик гидротехнических сооружений; парикмахер; повар; плотник; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по благоустройству; рабочий бытовых услуг, подсобный рабочий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; санитар ветеринарный; столяр; сторож (вахтер); уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; слесарь (всех наименований); слесарь; подсобный (транспортный)	4061

	рабочий; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4312

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; аккумуляторщик; водитель автомобиля; вулканизаторщик; изготовитель пищевых полуфабрикатов; контролер технического состояния автотранспортных средств; кузнец; маляр; машинист насосных установок; механик по техническим видам спорта; обувщик по ремонту обуви; оператор котельной; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный, повар, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; санитар ветеринарный; слесарь (всех наименований), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; столяр; швея, оператор котельной; оператор стиральных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	4869
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; маляр; повар, слесарь (всех наименований), столяр, швея, водитель; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	5843
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5969
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих,	

	предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6272
--	--	------

* К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1 класс, - автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятые перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства ведущего звена":**

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
	концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-	7762

	<p>симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару, художественный руководитель структурного подразделения</p>	
--	--	--

**Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал":**

Квалификационные уровни	Должностной оклад	Наименование профессий рабочих
1 квалификационный уровень	6260	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор
2 квалификационный уровень	6687	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант
3 квалификационный уровень	6982	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по

		массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра по косметологии; фармацевт, медицинский оптик-оптометрист; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
4 квалификационный уровень	7397	акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер скорой медицинской помощи
5 квалификационный уровень	7691	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; директор (заведующий, начальник) аптечной организации; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); старший рентгенолаборант

2.2.5.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений сферы образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования».

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с учредителем, и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений:**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным	9 407

	пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*(1)	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования *(2); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	9 926
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	10 483

-(1) – Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

*(2) – Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню».

20. В разделе V пункт 5.3. изложить:

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников образовательной организации устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательной организации и иных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 5% от должностного оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет - 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет - 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет - 30% от должностного оклада (ставки).

21. В приложении № 3 пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 30 % должностного оклада (ставки заработной платы)».

22. В разделе VIII в пункте 8.2. дополнить:

«8.2.7. Обеспечить своевременную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных:

- специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (приложение № 9);

- смывающих и обезвреживающих средств – в соответствии с установленными нормами (приложение № 10).

8.2.8. Обеспечить условия и охрану труда женщин, а также лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе:

- ограничить применение труда женщин и лиц до 18 лет на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ с вредными и опасными условиями труда;

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

- установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

8.2.9. В целях повышения заинтересованности работников в улучшении результатов работы по охране труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, участвовать в проводимых республиканских и городских смотрах-конкурсах на лучшую организацию охраны труда и лучшего специалиста по охране труда.

8.2.10. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников и сокращения негативных последствий распространения эпидемия для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

Пункт 8.3. заменить на 8.4.

Пункт 8.3. изложить:

«Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

2. Создание и функционирование системы управления охраной труда.

3. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

5. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

9. Оснащение средствами коллективной защиты.

10. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

13. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

14. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи».

Прощуровано и пронумеровано 17 страниц

Директор МКОУ «ЯМГ им. Хаглышевой Е.К.»

/Делева С.К./

